

¿Está es la Póliza de “Puerta Abierta” en CVMC?



June 26, 2007

Un grupo de empleados de Citrus Valley Medical Center quienes estamos activamente formando nuestra unión con SEIU United Healthcare Workers West para tener parte en las mejoras aquí en CVMC, hicimos una visita a CEO, Jim Yoshioka. Queríamos compartir nuestras preocupaciones sobre cuidado al paciente y moral del empleado, expresar nuestras frustraciones sobre cuántos dólares son desviados para pagarle a “rompe uniones” y notificar al CEO que reportamos cargos de “Practicas Injustas Laborales” con el gobierno sobre los intentos ilegales de la administración para impedir que formemos nuestra unión.

Fuimos despedidos inmediatamente por su secretaria quien nos dijo que “no teníamos ninguna razón para estar ahí.” ¿Es esta es la póliza de “puerta abierta” de CVMC?

En días recientes, miembros de la alta administración han recorrido el hospital y se han acercado a nosotros para saber “Comos nos ha ido?” “¿Hay algo que necesiten” o “¿que problemas tenemos?” **Se veían muy interesados en saber cuales eran nuestras preocupaciones. Las acciones recientes, sin embargo, mostraron todo lo contrario.**

¿QUE NO MERECEMOS UNA VOZ?

¿QUE NO MERECEMOS UNA LINEA DE COMUNICACIÓN DIRECTA CON LA ADMINISTRACION?

“Esta experiencia me hizo pensar, ¿Le importa a la Administración el mejor interés de sus empleados?’ Nos rechazaron como si fuéramos una amenaza grande a nuestro propio hospital. Esta experiencia selló mi impresión que esta Administración no valora nuestra voz en CVMC. Sin embargo, no estoy desanimado. Estoy mas motivado para tomar los pasos necesarios para asegurar que tengamos una voz en CVMC uniéndonos.”

Brian Ochoa
Admitting Clerk
Queen of the Valley, CVMC



Para mas información contacte a un miembro del Comité Organizador de SEIU UHW o llama (626)917-1083 • 421 S. Glendora Avenue, West Covina, CA